



# أخبار رواد

## تقرير رواد

### شباب متطوع لخدمة المجتمع

نشرة الأخبار الشهرية - نيسان ٢٠٠٨

#### شباب رواد على موعد قريب لاطلاق مولودهم الجديد "تراث"

بثوبها المطرز بخيوط حريرية ملونة، وبأنامل ملساء تثسبث بجرة فخارية، ومن تحت شالها الأبيض أطلت خصلات شعرها المخملية، عشرينية العمر، ناشطة في ملتقى رواد الشبابي. بهذا المشهد الساحر إستطاعت ديانا الزير وزملائها الشباب والشابات في فريق عمل "تراث" أن يعيدوا تاريخ أجدادهم إلى الذاكرة الحية للكثيرين، ليجسدوا الماضي الغابر حلماً واقعاً.

الفكرة ولدت من رحم مبادرة نفذها خمسة من الشباب والشابات، جابوا مدن الضفة الغربية، في رحلة إستكشافية لتراثنا، مفعمة بالحياة والحيوية، تواصلت على مدار أربعة شهور، وتميزت بالبحث وجمع المعلومات والحقائق عن تراث الأجداد والجدا، لتتمخض هذا الجهود الجبارة، مولوداً رائعاً أسموه "تراث". هذا الإبن الجديد، تجسد بقرص (DVD)، إحتضن التراث الشعبي الفلسطيني، بمعانيه وبمقوماته الأصيلة، وجمع ما بين اللباس الفلسطيني التقليدي، والآلات الموسيقية بأصواتها ونغماتها، والأغاني الشعبية التي عبقت برائحة الزجل والدلعونا الآتية من أعراس وحفلات المناطق الفلسطينية والممزوجة باللوحات الراقصة للسدكات الشعبية.



متطوعة في ملتقى رواد ترتدي الزي الفلسطيني التقليدي، أثناء العمل على إعداد قرص "تراث"

فاخر أبو مخو، من ملتقى رواد الشبابي، وأحد أعضاء فريق "تراث"، يشير إلى الهدف من وراء إختيار التراث بالذات قائلاً: "عشقنا وغيرتنا على تراثنا هو العامل الحقيقي الذي دفعنا لخوض هذه التجربة الفريدة من نوعها، خاصة بعد أن وجدنا مباركة مشجعة، ودعماً سخياً من رواد، ولإدراكنا التام أن الجيل المتقدم لا يستطيع أن يلحق بركب الحضارة والتطور ما لم يحافظ على تراثه الأصيل، ومن هنا نحن الشباب بادرنا لكشف الوجه الحضاري من تراثنا".

وينوه فاخر، الذي إرتسمت على وجهه علامات من السرور والابتهاج والرضا عن عمله، إلى أن إختيار تقنية عرض المعلومات على شكل قرص (DVD) جاءت بعد إتفاق فريق العمل الشاب على أن الشباب يفضلون الوسائل التكنولوجية، على المواد المطبوعة التقليدية، ويكاد لا

يخلو منزل من جهاز كمبيوتر، مؤكداً أن القرص تم تصميمه بدقة وبلون جذاب، مع الحرص على إنسجامه مع القالب التراثي الكلاسيكي، وبالوقت ذاته يلامس روح الشباب ومزاجهم الذي لا يقبل الاكل جديد ومشوق...".

وحتى يضمن الشباب وصول عملهم وتراثهم وثقافتهم إلى ثقافات أخرى فقد حرصوا على ترجمته إلى الإنجليزية، ليدخل إلى قلوب الآخرين وعقولهم، كرحالة يعيش التنقل في بقاع العالم.

فريق "تراث"، الذي أنجز عمله المتقن، ويستعد للإعلان عن ذلك بشكل رسمي خلال إحتفال يقام في وقت لاحق من هذا الشهر، إستطاع أن يوصل رسالة لمجتمعه المدني، مفادها أن الشباب وبارادتهم الحديدية يصنعون من المستحيل واقعاً، ومن صفحات الماضي الغابر، ينسجون حكايات الحاضر.

للاتصال :

هشام جابي

مدير برنامج رواد الشبابي

[hjabi@edc.org](mailto:hjabi@edc.org)

زياد نزال

المنسق الإعلامي للبرنامج

[znazzal@ruwwad.org](mailto:znazzal@ruwwad.org)

فادي خوري

مسؤول مشاريع الشباب

الوكالة الأمريكية للتنمية

الدولية

( USAID )

برنامج رواد

بتمويل من الوكالة الأمريكية

للتنمية الدولية ( USAID )

وتنفيذ

مركز تطوير التعليم ( EDC )

EDC

Global Learning Group



USAID  
من الشعب الأمريكي



# هذا الشهر في سطور

مقتطفات من شهر نيسان ٢٠٠٨.

- ◆ ٢٥ شاباً جديداً ينخرطون في برنامج إعداد القادة الشباب لملتقى رواد.
- ◆ ٦ من قادة رواد الشباب من كلا الجنسين يزورون ٣ مدن أمريكية للترويج لمفهوم التعلم بواسطة الخدمة المجتمعية في فلسطين.
- ◆ ٣٢ شاباً ينهون تدريباً وأعمال تطوعية في مشروع مشترك بين رواد ومنظمة "وعد".

## في تطبيق رائع لمفهوم القيادة خريجو دورات القيادة السابقة يدربون زملائهم هذه المرة

" قبل عدة شهور كنت أحد المشاركين في هذه الدورة، ولكني حضرت كمتدرب، وقد كانت تجربة مفيدة وممتعة، هذه المرة أتهدف للمشاركة بعد أن منحني رواد الفرصة لأكون مدرباً". فارس سباعنة ٢٦ عاماً من جنين، أحد المتطوعين الذين شاركوا سابقاً في دورات إعداد القادة التي ينظمها ملتقى رواد، إضافةً لقيادة المبادرات المجتمعية الهادفة، يستعد هو وزملاؤه الذين شاركوه نفس التجربة، ليكونوا مدربين في الدورة الجديدة لإعداد القادة التي ستقام هذا الشهر، وليمثلوا أحد نماذج القيادات الناجحة التي يسعى الملتقى دائماً إلى خلقها.

فكرة دورات إعداد القيادات الفلسطينية الشابة في الضفة و قطاع غزة، فكرة رائدة تهدف إلى تمكين الشباب من بعض مفاهيم القيادة الأساسية، و تنمية مهارات الاتصال والتواصل لديهم، إلى جانب تدريبهم على الإعداد للمشاريع الصغيرة والعمل ضمن فريق واحد قادر على النهوض بدورهم كقياديين، والمساعدة في تنمية المجتمع الفلسطيني و بالذات المناطق المهمشة.

خمسٌ وعشرون متطوعاً ومتطوعة جدد يلتحقون بركب ملتقى رواد في هذه الدورة والتي تعد الخامسة من سلسلة الدورات التي يعقد الملتقى باستمرار، ومما يميزها أنها تنتج دائماً مبادرات هادفة يخططها وينفذها ويقودها الشباب، علاوةً على تحقيقها لأدوار تنموية يقودها الشباب وتتعاكس إيجاباً على المجتمع .

## القيادة الشابة من وجهة نظر شاب

### بقلم: منار زيتاوي

القيادة الشابة مفهوم يعني النشاط الذي يمارسه الشاب في مجال اتخاذ القرار وإصداره، و الإشراف على الآخرين لتحقيق هدف معين، فالقيادة أناس مبدعون يبحثون عن الفرص التي تمنحهم أدواراً ريادية. ويمكن للقائد الشاب ممارسة قيادته في الجامعة، أو الفريق، أو المؤسسة، ولكن الحاجة لممارسة هذه القيادة تعتمد على حجم السلطة الممنوحة له، ومدى الفرص المتاحة أمامه.

يجمع البعض أن مفهوم القيادة الشابة من المفاهيم التي يمكن للشباب أن يكتسبها و تتأصل به نتيجة لعوامل كثيرة: أهمها المعرفة و التجارب و النشاطات الإجتماعية الفاعلة والهادفة التي يشترك بها والتي تلعب دوراً كبيراً و مؤثراً في صقل الروح القيادية لديه.

أما الأسرة فتشكل المحور الرئيسي في تطوير شخصية الشباب من خلال إهتمام الآباء في خلق جو من الابتكار و الإبداع لأبنائهم و توفير مساحة لتبادل الأفكار و المشاركة في إتخاذ القرار، و تعويدهم بشكل تدريجي على تحمل مسؤولية قراراتهم و إحترام الرأي الآخر والذي بدوره سيساعدهم على إدراك المعنى الحقيقي للمشاركة و تحفيزهم على إبداء الرأي و زيادة ثقتهم بأنفسهم و القدرة على إكتشاف الأخطاء و تقبل النقد البناء، و على الآباء أيضاً مساعدة الأبناء في تقوية نقاط الضعف لديهم و التركيز على نقاط القوة و ذلك من خلال تحفيزهم على المشاركة في النشاطات الشبابية و النوادي والعمل ضمن فريق واحد .

## نجوم رواد

## نجوم رواد

### محمد كيلاني: "ملتقى رواد: تجمع شبابي يستحق التجربة"

" طالما أحببت العمل الشبابي والتعامل المباشر معه، لثقتي التامة أن الشباب هم رمز التغيير في أي مجتمع ومصدر قوته وتقدمه" مشاعر عبر عنها الشاب محمد خالد كيلاني ٢٥ عاماً، من بلدة يعبد قضاء محافظة جنين، موظف في مجموعة الإتصالات الفلسطينية، وأحد قادة ملتقى رواد الشبابي، وذلك أثناء حديثه عن تجربته مع الملتقى والتي بدأها بتدريب إعداد القيادات الشابة الذي ينظمه الملتقى بشكل دوري، حيث إكتسب خلاله مهارات قيادية زادت من ثقته بنفسه وعلمته كيفية بناء الفريق بأسلوب مبتكر بعيد عن الروتين والتقليد، كما تعرف على أصدقاء جدد من مختلف مدن الضفة.

محمد الذي يتذكر جيداً قصة التدريب الأول يقول: "استيقظنا جميعاً في اليوم الأخير من التدريب، وكل منا يحمل حلماً ويشعر بواجب شخصي تجاه مجتمعه، فهذا اليوم سنختار الفريق الذي سيتبنى فكرة تخدم المجتمع بأيدي شبابها، وهو ما إصطلحنا على تسميته في الملتقى "مبادرة". شكلنا لهذه الغاية، خمس مجموعات ولكل مجموعة هدف وفكرة تخدم مدننا وقرانا، حيث يقع تطبيق الفكرة وتنفيذها ومتابعتها على عاتق الفريق الذي سيفوز بتجسيد فكرته ونقلها من الورق إلى الواقع."

محمد يستعد حالياً هو ومجموعة من ٦ متطوعين في الملتقى لزيارة الولايات المتحدة الأمريكية هذا الشهر وذلك ضمن برنامج التبادل الشبابي الدولي الذي ينفذه الملتقى.



## خلال مشروع تقوية مراكز الشباب

### "وعد" و "رواد" يعيدان الحياة لنوادي القرى المهمشة في محافظة رام الله والبيرة

"كثيرا ما كنت أطمح للمشاركة في دورات القيادة الشابة والمهارات الإدارية لما لها من أثر كبير في صقل شخصيتي، وتعزيز ثقتي بنفسي، ودعم دراستي الأكاديمية وتعزيزها بالخبرة العملية، إضافة إلى دمجي بشكل إيجابي في تنمية مجتمعي، وأخيراً تحققت أحلامي وأهدافي بعد إتقائي بدورة شملت كل الموضوعات السابقة".

بهذه الكلمات عبرت الطالبة الجامعية، أمل ضيف الله، الناشطة في نادي بيتونيا، عن فرحتها بتجسيد ما طمحت به بعد مشاركتها في مشروع تقوية مراكز الشباب، الذي نفذته المنظمة الفلسطينية للتنمية والحوار والديمقراطية "وعد"، بالتعاون مع مشروع رواد الشبابي الممول من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية (USAID).

أمل ليست سوى واحدة من ٣٢ متدرباً ومنتدربة تم إختيارهم من ١٥ نادياً ومركزاً شبابياً موزعة على قرى محافظة رام الله والبيرة كمرحلة أولى، لينخرطوا في دورات تدريبية، استمرت كل واحدة اربعة أيام متتالية، وتمحورت حول موضوعات القيادة الشابة، وبناء القدرات الإدارية، ومهارات الإتصال، وكتابة مقترحات المشاريع والتقارير، وقيادة الحملات الإنتخابية، وصنع القرار، الأمر الذي يساعد في جعلهم عناصر فاعلة لها الدور الريادي في تطوير نواديهم.



بناء القدرات الإدارية والمهارات العملية يساهم في خلق مستقبل أفضل

ومما يزيد المشروع تميزاً هو إستهدافه لأبرز المناطق الريفية تهميشاً في محافظة رام الله، والتي هي بأمس الحاجة إلى مشاريع تنمية تستهدف بناء مواردها البشرية، وبالذات قطاع الشباب الذين يشكل المركز الحيوي في تطوير مؤسسات المجتمع المحلي، وذلك عن طريق تعليمهم كيفية إستقطاب الجهات الداعمة لأفكارهم ومشاريعهم.

سحر مصلح، مديرة المشاريع في منظمة وعد، أشارت الى النجاح الذي تم تحقيقه خلال الدورات التدريبية، خاصة في موضوع القيادة الشابة وما تبعها من نقاشات وحوارات بناء ما بين المتدربين الذين أبدوا سرورهم بتطبيق ما تعلموه لزميلاتهم وزملائهم الجدد، منوهة إلى أن كل واحد من المتدربين في المرحلة الأولى، إستطاع أن يجذب ٢٠ متدرباً جديداً، من كل نادٍ من قرى رام الله، في المرحلة اللاحقة، وذلك تجسيدا لقاعدة "الشباب يدرّبون الشباب"؛ ليكون العدد الإجمالي للمستفيدين من هذه الدورات التدريبية ما يقارب ٦٤٠ شاباً وشابة توزعوا على القرى المستهدفة.

وتردّف مصلح قائلة: "ان الشباب حين عادوا لنواديهم، شعروا بثقة كبيرة بأنفسهم، الامر الذي إنعكس بشكل إيجابي خلال تدريب مشاركين آخرين أظهروا إعجاباً بالموضوعات التي كسبوا منها مهارات وخبرات مفيدة خاصة في مجال التعامل مع مفاهيم جديدة ممثلة بالقيادة الشابة والإتصال والحوار".

وبعد انتهاء المراحل السابقة، تم جمع المتدربين الأوائل البالغ عددهم ٣٢ مشاركاً ومشاركة ليكملوا المرحلة الأخيرة من المشروع، التي تمحورت حول اختيار أفضل مبادرتين، من بين ١٠ مبادرات تم تسليمها، ليطبّقها الشباب والشابات في المجتمع المحلي.

نادي بيتونيا حصل على المركز الأول كأفضل مبادرة تم تنفيذها، حيث قام المشاركون بزيارة مركز أبو ريا لتأهيل ذوي الإحتياجات الخاصة وتقديم قميص كهدية رمزية لكل واحد منهم، تبعتها زيارة الشباب لمركز الأمل للأحداث، حيث إستطاعوا رسم البسمة على وجوه الاطفال من خلال نشاطهم الترفيهي والذي تمثّل بتوزيع الهدايا والالعاب عليهم.



أما المبادرة الثانية فكانت لنادي خربة أبو فلاح وتميزت بإهتمامها بالجانب التكنولوجي حيث ركزت على تقديم بعض الدورات على مدار أربعة أيام تمحورت حول المبادئ الأساسية لإستخدام الحاسوب وذلك بمشاركة ٢٣ شاباً وشابة من أعضاء النادي، إستطاعوا عبر التدريب أن يطوروا من مهاراتهم التكنولوجية. وبخصوص المدرب، الذي أشرف على الدورات كلها، نوهت مصلح الى أن إختياره تم بدقة بالغة، مؤكدة إمتلاكه العديد من الخبرات والقدرات المناسبة للتعامل مع الشباب، وبعد اختتامه التدريب قام بزيارة المتدربين في مناطقهم، ليتم تقييم ما تم تنفيذه، ليضمن بذلك استيعاب المهارات التدريبية من جانب المشاركين وتطبيقها في مراكزهم.

وتنوعت وسائل التدريب التي هدفت الى إيصال المعلومات والحقائق للمتدربين حيث اشتملت على المواد المطبوعة والبرشورات التي تم توزيعها على المشاركين ليتم الاعتماد عليها كمرجع في المراحل التدريبية الجديدة. وبهذه الدورات التدريبية تكون النوادي والمراكز الشبابية قد حققت لها مكاسب كبيرة، ولشبابها ولشاباتها أيضاً، وربما سيكون الراجح الأكبر هو القرى المهمشة التي استطاعت من خلال هذا المشروع الحيوي أن تجد لها مكاناً جديداً بعيداً عن مظلة التهميش.

**”كثيراً ما كنت أطمح للمشاركة في دورات القيادة الشابة والممارات الإدارية لما لما من أثر كبير في صقل شخصيتي، وتعزيز ثقتي بنفسي، ودعم دراستي الأكاديمية وتعزيزها بالخبرة العملية، إضافةً إلى دعمي بشكل إيجابي في تنمية مجتمعي. وأخيراً تحققت أحلامي وأهدافي بعد إتقائي بدورة شملت كل الموضوعات السابقة“.**

## تقرير رواد

يعد من قبل مركز تطوير التعليم (EDC)، ش.م  
الضقة الغربية / غزة



**USAID**

من الشعب الأمريكي



لمزيد من المعلومات الرجاء الاتصال:

مركز تطوير التعليم (EDC)، ش.م

صندوق بريد ٣٨٦٦- البيره

رام الله، الضفة الغربية

الهاتف: ٢٤٢٣٥٤١ - ٠٢

الموقع الإلكتروني: [www.ruwwad.org](http://www.ruwwad.org)

المحرر: زياد نزال

البريد الإلكتروني: [znazzal@ruwwad.org](mailto:znazzal@ruwwad.org)